



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ _____ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลธัญญา โทร.๐-๔๓๐๑-๐๒๗๔

ที่ กส ๗๕๑๐๑/๒๖๕ _____ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานสรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลธัญญา

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นหนึ่งในเครื่องชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยระยะที่ ๒ ได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยองค์การบริหารส่วนตำบลธัญญาได้ ๙๙.๑๒ ระดับ AA และสรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยมีรายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

ข้อเสนอแนะ

เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงาน และการประเมิน ITA ดังนั้น เห็นควรพิจารณา

๑. แจ้งเวียนให้พนักงานรับทราบ และร่วมขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานต่อไป

๒. เผยแพร่ภายในเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลธัญญาต่อไป

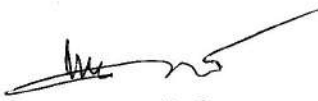
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวพรทิถาร ชัยนาเพิ่ม)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น เห็นควรฟ้องดำเนินคดีในชั้น
ศาลปกครอง

(ลงชื่อ) ส.ต.ท. 
(ธีระศักดิ์ ไสยวิจิตร)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลธัญญา

ความเห็น เห็นควรให้ดำเนินคดีในชั้นศาล

(ลงชื่อ) 
(นายพุทธ จงกลรัตน์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลธัญญา



มาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลธัญญา
อำเภออมลากลาง จังหวัดกาฬสินธุ์

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ถือเป็นเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการทุจริต ที่มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้สามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐)

องค์การบริหารส่วนตำบลัญญาได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕) และได้นำผลการประเมิน ประกอบกับข้อเสนอแนะของผู้ตรวจประเมิน มาทำการวิเคราะห์ในประเด็นที่เป็นจุดอ่อนเพื่อนำมาแก้ไขและพัฒนาให้ดีขึ้น และนำไปสู่การปฏิบัติโดยการกำหนด “มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาการดำเนินงานและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในปี ๒๕๖๖ อันจะเป็นการสร้างภาพลักษณ์เชิงบวกและความน่าเชื่อถือให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลัญญาในการเป็นหน่วยงานที่มีธรรมาภิบาลในการบริหารราชการต่อไป

สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลัญญา

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

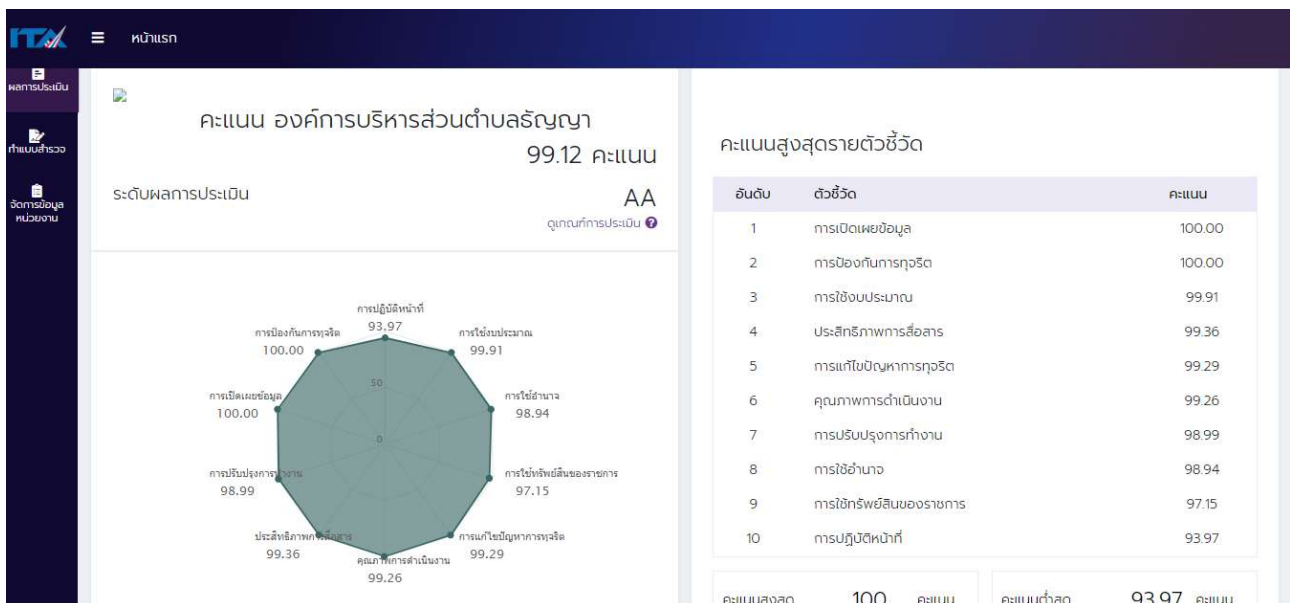
องค์การบริหารส่วนตำบลธัญญา อำเภอกมลาไสย จังหวัดกาฬสินธุ์

๑. ความเป็นมา

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๖๔ เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการดำเนินงานที่โปร่งใสและมีคุณธรรม โดยสะท้อนให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบผลการดำเนินงานมิติด้านคุณธรรมและความโปร่งใสจากแหล่งข้อมูลต่างๆ อย่างรอบด้าน และเกิดความตระหนักในการปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงานบนฐานของความสุจริต เปิดเผย รวมถึงยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างเหมาะสม และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนผู้รับบริการ ซึ่งเป็นไปตามทิศทางของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ -๒๕๖๔) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นกลยุทธ์สำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะ ๒๐ ปี ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๘๐) กำหนดให้ผลการประเมิน ITA เป็นตัวชี้วัดในแนวทางการป้องกันการทุจริตของประเทศไทย ซึ่งมีผลผูกพันให้หน่วยงานภาครัฐทุกแห่งจะต้องเข้ารับการประเมินฯ ตั้งแต่ปี พ.ศ.๒๕๖๑ ไปจนถึงปี พ.ศ.๒๕๘๐ และกำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

๒. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลธัญญา ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลธัญญา พบว่า มีผลคะแนน ๙๙.๑๒ คะแนน อยู่ในระดับ AA ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลธัญญา ได้รับทราบรายงานวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานที่จะดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และมาตรการ/แนวทางที่จะดำเนินการ เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินฯในปีพ.ศ.๒๕๖๖ สรุปได้ ดังนี้

๑) แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด โดยประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่ามีการวางระบบที่ดี ในการเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบอย่างเป็นปัจจุบัน และถึงแม้ว่าในปี ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลธัญญา ได้คะแนนร้อยละ ๑๐๐ แต่องค์การบริหารส่วนตำบลธัญญา ยังคงต้องมีมาตรการที่ต้องดำเนินการอย่างเร่งด่วน เพื่อให้สามารถรักษาระดับคะแนนในปี ๒๕๖๖ ไว้ เนื่องจากเกณฑ์การให้คะแนนมีการปรับปรุงเพิ่มขึ้น และบางส่วนราชการยังขาดความเข้าใจในเรื่องของการเปิดเผยข้อมูลเพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์

ตัวชี้วัด	คะแนน (ร้อยละ)	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องที่จะต้องแก้ไข	ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ	มาตรการที่ดำเนินการอย่างเร่งด่วน
๑. การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐	-บางส่วนราชการยังขาดความเข้าใจในเรื่องของการเปิดเผยข้อมูลเพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์	เปิดเผยข้อมูลลงในเว็บไซต์ของหน่วยงานเพิ่มมากขึ้น	- ส่งเสริมให้ส่วนราชการต่างในองค์การบริหารส่วนตำบลมีการเปิดเผยข้อมูลให้เป็นไปตามเกณฑ์
๒. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐			

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) วัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดโดยประเมินจากการรับรู้ของพนักงานภายในองค์กร

ตัวชี้วัด	คะแนน (ร้อยละ)	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องที่จะต้องแก้ไข	ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ	มาตรการที่ยกระดับปรับปรุงที่ดีขึ้น
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๓.๙๗	- พนักงานบางส่วนยังขาดความเข้าใจในบางตัวชี้วัด	-การปฏิบัติหน้าที่ ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด -การปฏิบัติหน้าที่ให้เจ้าหน้าที่ให้บริการประชาชนผู้มาใช้บริการอย่างเท่าเทียมเสมอภาค -การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ให้หน่วยงานจัดทำบันทึกการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับตามกฎหมาย	-การปฏิบัติงานให้บริการที่มีมาตรฐานเป็นไปตามขั้นตอนตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดอย่างเคร่งครัดและให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทุกอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ มุ่งผลสำเร็จของงานมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ของตน รวมไปถึงความพร้อมรับผิชอบความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากตนเอง
๒. การใช้งบประมาณ	๙๙.๙๑			
๓. การใช้อำนาจ	๙๘.๙๙			
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๘.๙๔			
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๙.๒๙			

ตัวชี้วัด	คะแนน (ร้อยละ)	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องที่จะต้องแก้ไข	ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ	มาตรการที่ยกระดับปรับปรุงที่ดีขึ้น
				การกำหนดแนวปฏิบัติในการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการที่ชัดเจน และการเผยแพร่ให้บุคลากรรับรู้อย่างทั่วถึง รวมถึงการกำกับติดตาม การตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของราชการให้เป็นไปตามระเบียบ

๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) วัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด โดยประเมินจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกองค์กร

ตัวชี้วัด	คะแนน (ร้อยละ)	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องที่จะต้องแก้ไข	ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ	มาตรการที่ยกระดับปรับปรุงที่ดีขึ้น
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๙.๒๖	-ปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการให้บริการให้เป็นมาตรฐาน - มีช่องทางติดต่อจำกัด	๑. คุณภาพการดำเนินงาน ควรปรับปรุงการให้บริการแก่ประชาชนผู้มาใช้บริการด้วยความเสมอภาคเท่าเทียมกัน ๒. การปรับปรุงการทำงาน ควรปรับปรุง ๑) หน่วยงานควรจัดอบรมเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานและให้บริการประชาชนรวดเร็วและดียิ่งขึ้น ๒) หน่วยงานควรปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการให้บริการให้เป็นมาตรฐาน	การเสริมสร้างคุณภาพในการปฏิบัติหน้าที่
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๙.๓๖			
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๙๘.๙๙			

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปึงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การปฏิบัติงาน ให้บริการที่มี มาตรฐานเป็นไปตาม ขั้นตอนตามกรอบ ระยะเวลาที่กำหนด อย่างเคร่งครัดและ ให้บริการแก่ผู้มา ติดต่อทุกอย่างเท่า เทียมกันไม่เลือก ปฏิบัติ มุ่งผลสำเร็จ ของงานมีความ รับผิดชอบต่องานใน หน้าที่ของตน รวม ไปถึงความพร้อม รับผิดชอบความ ผิดพลาดที่เกิดขึ้น จากตนเอง	- จัดส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วม อบรมให้ความเข้าใจแก่ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เกี่ยวกับการปฏิบัติงานและ ให้บริการ - จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ - จัดทำคู่มือประชาชน	ทุกหน่วยงาน	ม.ค.๖๖-ก.ย.๖๖	-รายงานความก้าวหน้า และสรุปผลสิ้น ปีงบประมาณ
๒. การกำหนดแนว ปฏิบัติในการขอ อนุญาตยืมทรัพย์สิน ของราชการที่ชัดเจน และการเผยแพร่ให้ บุคลากรรับรู้อย่าง ทั่วถึง รวมถึงการ กำกับ ติดตาม การ ตรวจสอบ การใช้ ทรัพย์สินของ ราชการให้เป็นไป ตามระเบียบ	- การจัดทำคู่มือการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ	กองคลัง	ม.ค.๖๖-ก.ย.๖๖	-รายงานความก้าวหน้า และสรุปผลสิ้น ปีงบประมาณ

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๓. การเสริมสร้าง คุณภาพในการ ปฏิบัติหน้าที่	- จัดทำขั้นตอนและ ระยะเวลาการปฏิบัติงาน/ การให้บริการอย่างชัดเจน - ให้ข้อมูลผู้มารับบริการ หรือผู้มาติดต่ออย่างถูกต้อง ตรงไปตรงมาไม่ปิดบัง ข้อมูล	ทุกส่วนราชการ	ม.ค.๖๖-ก.ย.๖๖	-รายงานความก้าวหน้า และสรุปผลสิ้น ปีงบประมาณ
๔. มาตรการส่งเสริม การประชาสัมพันธ์ การเปิดเผยข้อมูล	- ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์ และเปิดเผยข้อมูล	สำนักปลัด/กอง คลัง/กองช่าง	ม.ค.๖๖-ก.ย.๖๖	-รายงาน ความก้าวหน้าและ สรุปผลสิ้น ปีงบประมาณ