



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ \_\_\_\_\_ สำนักปลัด \_\_\_\_\_ องค์การบริหารส่วนตำบลธัญญา โทร.๐-๔๓๐๑-๐๒๗๔ \_\_\_\_\_

ที่ กส ๗๕๑๐๑/๗๕ \_\_\_\_\_ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ \_\_\_\_\_

เรื่อง รายงานสรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลธัญญา

### เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ปปช.) ได้พัฒนา เครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้ หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและ เครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงานปปช. กำหนดซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ซึ่งกำหนดตัวชี้วัดคือ ร้อยละของหน่วยงานที่ ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) และในปี พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ ได้กำหนดค่าเป้าหมายไว้ที่ ร้อยละ ๘๐ นั้น

### ข้อเท็จจริง

สำนักงานปปช.ได้ดำเนินการประเมินผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยองค์การบริหารส่วนตำบลธัญญาได้ ๙๗.๘๑ ระดับ AA และสรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยมีรายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

### ข้อเสนอแนะ

เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงาน และการประเมิน ITA ดังนั้น เห็นพิจารณา

๑. แจ้งเวียนให้พนักงานรับทราบ และร่วมขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงานต่อไป

๒. เผยแพร่ภายในเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลธัญญาได้รับทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

*นางสาวพรทิการ์ ชัยนาเพิ่ม*

(นางสาวพรทิการ์ ชัยนาเพิ่ม)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น..... เห็นชอบตามที่ขอ

(ลงชื่อ)ส.ต.ท.




(ธีระศักดิ์ ไสยวิจิตร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลัญญา

ความเห็น..... เห็นชอบตามที่ขอ

(ลงชื่อ)



(นายพุม จงกรรัตน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลัญญา



มาตรการส่งเสริมคุณธรรม  
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลธัญญา  
อำเภอกมลาไสย จังหวัดกาฬสินธุ์

# คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ถือเป็นเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการทุจริต ที่มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้สามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐)

องค์การบริหารส่วนตำบลัญญาได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓) และได้นำผลการประเมิน ประกอบกับข้อเสนอแนะของผู้ตรวจประเมิน มาทำการวิเคราะห์ในประเด็นที่เป็นจุดอ่อนเพื่อนำมาแก้ไขและพัฒนาให้ดีขึ้น และนำไปสู่การปฏิบัติโดยการกำหนด “มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕” เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาการดำเนินงานและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในปี ๒๕๖๕ อันจะเป็นการสร้างภาพลักษณ์เชิงบวกและความน่าเชื่อถือให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลัญญาในการเป็นหน่วยงานที่มีธรรมาภิบาลในการบริหารราชการต่อไป

สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลัญญา

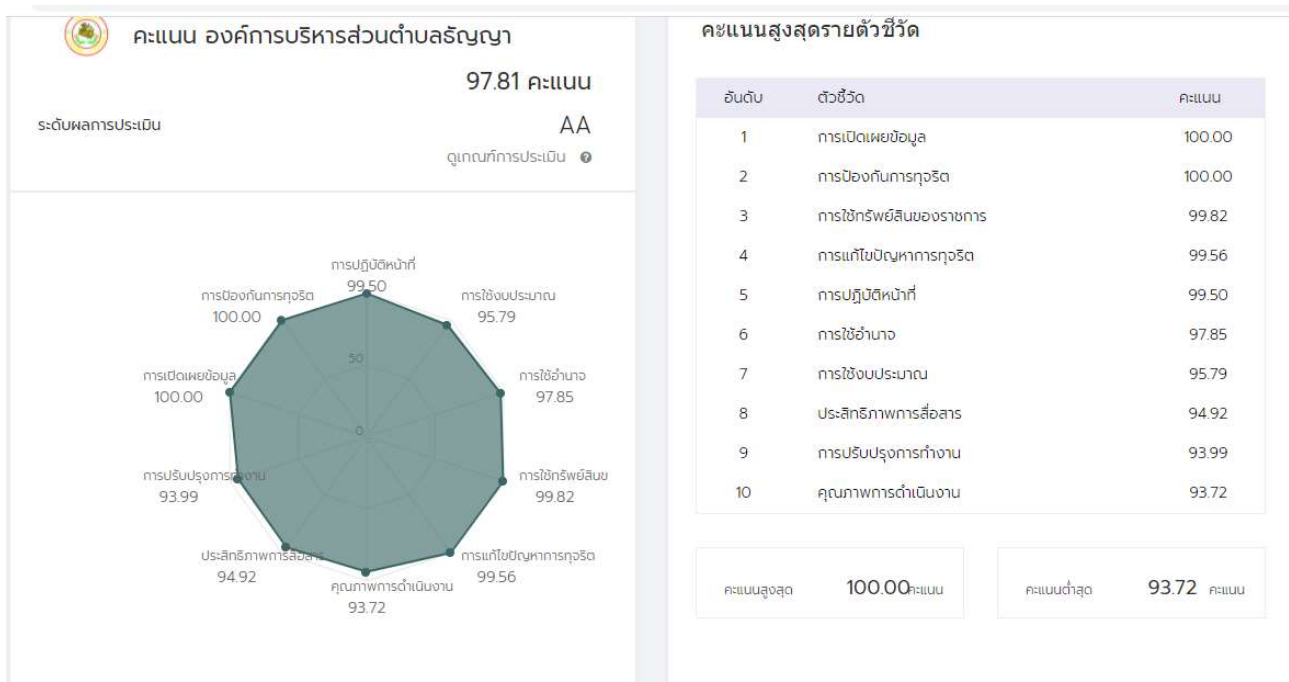
# มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลธัญญา อำเภอกมลาไสย จังหวัดกาฬสินธุ์

## ๑. ความเป็นมา

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๖๔ เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการดำเนินงานที่โปร่งใสและมีคุณธรรม โดยสะท้อนให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบผลการดำเนินงาน มิติด้านคุณธรรมและความโปร่งใสจากแหล่งข้อมูลต่างๆ อย่างรอบด้าน และเกิดความตระหนักในการปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงานบนฐานของความสุจริต เปิดเผย รวมถึงยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างเหมาะสม และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนผู้รับบริการ ซึ่งเป็นไปตามทิศทางของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ -๒๕๖๔) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นกลยุทธ์สำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะ ๒๐ ปี ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ( พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๘๐) กำหนดให้ผลการประเมิน ITA เป็นตัวชี้วัดในแนวทางการป้องกันการทุจริตของประเทศไทย ซึ่งมีผลผูกพันให้หน่วยงานภาครัฐทุกแห่งจะต้องเข้าร่วมการประเมินฯ ตั้งแต่ปี พ.ศ.๒๕๖๑ ไปจนถึงปี พ.ศ.๒๕๘๐ และกำหนดค่าเป้าหมายในระยะแรก (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) หน่วยงานภาครัฐจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

## ๒. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลธัญญา ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลธัญญา พบว่า มีผลคะแนน ๙๗.๘๑ คะแนน อยู่ในระดับ AA ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)</b>		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๕๐ คะแนน	จากผลคะแนน IIT พบว่า พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง การใช้งบประมาณ ควรมีมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
๒. การใช้งบประมาณ	๙๕.๗๙ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ	๙๗.๘๕ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๙.๘๒ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๙.๕๖ คะแนน	
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)</b>		
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๓.๗๒ คะแนน	จากผลคะแนน EIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง คุณภาพการดำเนินงาน พบว่า การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ควรต้องยึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มีใจรักบริการ ไม่มีการเรียกรับผลประโยชน์ใดจากผู้รับบริการ คำนี้ถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๔.๙๒ คะแนน	
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๙๓.๙๙ คะแนน	
<b>แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)</b>		
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐ คะแนน	จากผลคะแนน OIT พบว่ามีผลการดำเนินงานของหน่วยงานในภาพรวมถือว่าผ่านเกณฑ์ ควรมีการประชาสัมพันธ์การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารมากขึ้น
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐ คะแนน	

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	- ประกาศมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง - ประกาศมาตรการป้องกันแรงจูงใจระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนผลประโยชน์ส่วนรวม - มาตรการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร - ประกาศนโยบายและมาตรการรับสินบน	สำนักปลัด/กองคลัง	ม.ค.๖๕-มี.ค.๖๕	- รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลสิ้นปีงบประมาณ

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
<p>๒. ส่งเสริมหน่วยงานมีมาตรการในการปฏิบัติงานการให้บริการอย่างเท่าเทียมมีการให้ข้อมูลแก่ผู้มารับบริการอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีมาตรการป้องกันเกี่ยวกับการเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่ รวมถึงการทบทวนความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อรักษาคุณภาพการดำเนินงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประกาศต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน</li> <li>- ประกาศนโยบายและมาตรการรับสินบน</li> <li>- ประกาศมาตรการป้องกันแรงจูงใจระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม</li> <li>- ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) และกำชับเจ้าหน้าที่ทุกคนให้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด รวมทั้งกำหนดบทลงโทษให้เห็นอย่างเป็นรูปธรรม</li> </ul>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ม.ค.๖๕-มี.ค.๖๕</p>	<p>-รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลสิ้นปีงบประมาณ</p>
<p>๓. มาตรการส่งเสริมการประชาสัมพันธ์การเปิดเผยข้อมูล</p>	<p>- ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูล</p>	<p>สำนักปลัด/กองคลัง/กองช่าง</p>	<p>ม.ค.๖๕-ก.ย.๖๕</p>	<p>-รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลสิ้นปีงบประมาณ</p>