



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ _____ สำนักงานปลัด _____ องค์การบริหารส่วนตำบลธัญญา โทร.๐-๔๓๐๑-๙๑๖๒

ที่ กส.๓๕๑๐๑/๑๒๖ _____ วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานสรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลธัญญา

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ช.ค.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ” ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ช.ค. กำหนดซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ซึ่งกำหนดตัวชี้วัดคือ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) และในปี พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ ได้กำหนดค่าเป้าหมายไว้ที่ ร้อยละ ๘๐ นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ป.ช.ค. ได้ดำเนินการประเมินผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยองค์การบริหารส่วนตำบลธัญญาได้ ๙๕.๓๗ ระดับ AA และสรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ โดยมีรายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

ข้อเสนอแนะ

เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงาน และการประเมิน ITA ดังนั้น เห็นพิจารณา

๑. แจ้งเวียนให้พนักงานรับทราบ และร่วมขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานต่อไป

๒. เผยแพร่ภายในเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลธัญญาได้รับทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

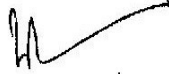
มาทึฟ อินทอึ้ง

(นางสาวพรทิภากร ชัยนาเพิ่ม)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น ททง/เมื่อ/ไปรษณีย์/...

(ลงชื่อ)



(นางนอมล ภูทองกิ่ง)

ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลัญญา

ความเห็น ททง/เมื่อ/ไปรษณีย์/...

(ลงชื่อ)



(นายทองใบ วันเคลื่อน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลัญญา



มาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลธัญญา
อำเภอกมลาไสย จังหวัดกาฬสินธุ์

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ถือเป็นเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการทุจริต ที่มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้สามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐)

องค์การบริหารส่วนตำบลัญญาได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓) และได้นำผลการประเมิน ประกอบกับข้อเสนอแนะของผู้ตรวจประเมิน มาทำการวิเคราะห์ในประเด็นที่เป็นจุดอ่อนเพื่อนำมาแก้ไขและพัฒนาให้ดีขึ้น และนำไปสู่การปฏิบัติโดยการกำหนด “มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔” เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาการดำเนินงานและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในปี ๒๕๖๔ อันจะเป็นการสร้างภาพลักษณ์เชิงบวกและความน่าเชื่อถือให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลัญญาในการเป็นหน่วยงานที่มีธรรมาภิบาลในการบริหารราชการต่อไป

สำนักงานปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลัญญา

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลธัญญา อำเภอกมลาไสย จังหวัดกาฬสินธุ์

๑. ความเป็นมา

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๖๔ เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการดำเนินงานที่โปร่งใสและมีคุณธรรม โดยสะท้อนให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบผลการดำเนินงานมิติด้านคุณธรรมและความโปร่งใสจากแหล่งข้อมูลต่างๆ อย่างรอบด้าน และเกิดความตระหนักในการปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงานบนฐานของความสุจริต เปิดเผย รวมถึงยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างเหมาะสม และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนผู้รับบริการ ซึ่งเป็นไปตามทิศทางของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ -๒๕๖๔) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นกลยุทธ์สำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะ ๒๐ ปี ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๘๐) กำหนดให้ผลการประเมิน ITA เป็นตัวชี้วัดในแนวทางการป้องกันการทุจริตของประเทศไทย ซึ่งมีผลผูกพันให้หน่วยงานภาครัฐทุกแห่งจะต้องเข้าร่วมการประเมินฯ ตั้งแต่ปี พ.ศ.๒๕๖๑ ไปจนถึงปี พ.ศ.๒๕๘๐ และกำหนดค่าเป้าหมายในระยะแรก (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) หน่วยงานภาครัฐจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

๒. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลธัญญา ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลธัญญา พบว่า มีผลคะแนน ๙๕.๓๗ คะแนน อยู่ในระดับ AA ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๖๙ คะแนน	จากผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง การใช้งบประมาณ พบว่า มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุและการตรวจรับพัสดุในลักษณะเอื้อประโยชน์ให้กับผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง
๒. การใช้งบประมาณ	๙๖.๖๗ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ	๙๘.๕๙ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๙.๕๑ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๙.๒๕ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๓.๓๙ คะแนน	จากผลคะแนน EIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง ปรับปรุงการทำงาน พบว่า หน่วยงานยังเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานยังมีน้อยงาน
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๓.๕๓ คะแนน	
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๙๒.๔๖ คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๙๕.๒๘ คะแนน	จากผลคะแนน OIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง การให้บริการ พบว่าไม่มีการให้บริการ E- Service และ เรื่องการป้องกันการทุจริต พบว่า ไม่มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๙๓.๗๕ คะแนน	

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดหาพัสดุและการตรวจรับพัสดุที่เป็นธรรม	- จัดทำประกาศนโยบายและมาตรการรับสินบน - จัดทำประกาศเรื่องมาตรการป้องกันแรงจูงระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม - จัดทำประกาศมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง - จัดทำคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	สำนักงานปลัด/กองคลัง	ม.ค.๖๔-มี.ค.๖๔	-รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลสิ้นปีงบประมาณ

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๒. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน	- จัดทำประกาศเรื่องนโยบายและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม	สำนักงานปลัด	ม.ค.๖๔-มี.ค.๖๔	-รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลสิ้นปีงบประมาณ
๓. มีบริการ E-Service	จัดให้มีบริการ E-Service บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	กองช่าง	ม.ค.๖๔-เม.ย.๖๔	-รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลสิ้นปีงบประมาณ
๔. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีความนิยมในการปฏิบัติ	- บันทึกข้อตกลงร่วมกันของบุคลากรในองค์กรตามประกาศเรื่อง กำหนดนโยบายความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของอบต.ธัญญา - โครงการป้องกันการทุจริตเสริมสร้างความโปร่งใส/จัดทำสื่อรณรงค์	สำนักงานปลัด	ม.ค.๖๔-ก.ย.๖๔	-รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลสิ้นปีงบประมาณ