



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลธัญญา โทร.๐-๔๓๐๑-๐๒๗๔

ที่ กส ๗๕๑๐๑/..... วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการนำผลการประเมินความพึงพอใจการให้บริการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ไปใช้ในการปรับปรุงการบริการ

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลธัญญา

ตามบันทึกข้อความที่ กส ๗๕๑๐๑/๒๖๒ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลธัญญา ได้รายงานผลการประเมินความพึงพอใจการให้บริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ไปแล้วนั้น

บัดนี้ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลธัญญา ได้นำประเมินความพึงพอใจการให้บริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ไปใช้ในการปรับปรุงการบริการ ดังนี้

๑. ด้านความรู้ความสามารถในการให้บริการ ซึ่งได้ความพึงพอใจ ๗๓.๗๕ สำนักปลัดจึงได้จัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

๒. ความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติหน้าที่ เช่น ไม่ขอสิ่งตอบแทน, ไม่รับสินบน, ไม่หาผลประโยชน์ในทางมิชอบ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลธัญญา ได้ทำประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖ ตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ม.ทิพย์ / น.ทิพย์

(นางสาวพรทิภาร์ ชัยนาเพิ่ม)  
ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น..... ก.รพ

(ลงชื่อ) ส.ต.ท.

(ธีระศักดิ์ ไสยวิจิตร)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลธัญญา

ความเห็น..... ก.รพ

(ลงชื่อ)

(นายพุดม จงกลรัตน์)

ตำแหน่ง นายองค์การบริหารส่วนตำบลธัญญา

โครงการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลธัญญา อำเภอกมลาไสย จังหวัดกาฬสินธุ์

๑. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลธัญญาถือเป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในหลายด้าน และมีภารกิจหลากหลายทั้งภารกิจตามกฎหมายจัดตั้ง และภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากหน่วยงานราชการอื่น การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจึงต้องอาศัยบุคลากรในฝ่ายต่างๆ เพื่อให้สามารถสนองความต้องการและให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้นการพัฒนาบุคลากรจึงเป็นปัจจัยสำคัญในการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของท้องถิ่น เนื่องจากสังคมในยุคปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอย่างทางสังคมทั้งในมิติของท้องถิ่นเอง หรือแม้กระทั่งระดับประเทศ เช่น การเกิดกลุ่มประชาคมอาเซียน เป็นต้น

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลธัญญาให้สามารถปรับตัวให้ทันกับสภาวะการณ์ที่เปลี่ยนแปลงดังกล่าว จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาองค์ความรู้ให้กับบุคลากรอยู่เสมอ ประกอบกับการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาองค์ความรู้ให้กับบุคลากรอยู่เสมอ ประกอบกับการเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง กุลเลื่อนระดับ การโอนย้าย ปรับเปลี่ยนสายงาน ทำให้เกิดการเคลื่อนย้ายกำลังคน เกิดการเปลี่ยนแปลงในบทบาทหน้าที่ที่จะต้องรับผิดชอบ จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลธัญญา จึงได้จัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ขึ้นเพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้ระเบียบวิธีเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตลอดจนเทคนิควิธีการปฏิบัติงานใหม่ๆ แนวความคิดทฤษฎีใหม่ที่จะสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของงาน อันจะนำมาซึ่งประสิทธิภาพประสิทธิผลในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กรต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลธัญญาให้มีประบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเน้นเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๒.๒ เพื่อเพิ่มความรู้ ประสบการณ์ และแนวความคิดของบุคลากรในการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลธัญญาให้เหมาะสมทันเหตุการณ์ในสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปของชุมชน

๒.๓ แก้ไขปัญหาระบบคุณธรรมในราชการในเชิงลึกให้มีผลในระยะยาวและต่อเนื่อง

๒.๔ สร้างเครือข่ายประสานความสัมพันธ์ กับองค์กรอื่น เป็นการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรี แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงาน

๒.๕ เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลธัญญา สร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจเพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้การเสียสละและมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. เป้าหมาย

๓.๑ จัดการฝึกอบรมสัมมนา ในวันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๖	จำนวน ๔๘ คน ประกอบด้วย
- คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลธัญญา	จำนวน ๔ คน
- สมาชิก อบต.	จำนวน ๙ คน
- พนักงานส่วนตำบล/พนักงานครู/ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง	จำนวน ๓๕ คน

- ๓.๒ ทักษะศึกษาดูงานในระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๙ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๔๐ คน ประกอบด้วย
- |  |       |       |
|--|-------|-------|
| - คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลลัญญา         | จำนวน | ๔ คน  |
| - สมาชิก อบต.                                    | จำนวน | ๘ คน  |
| - พนักงานส่วนตำบล/พนักงานครู/ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง | จำนวน | ๒๘ คน |

#### ๔. ระยะเวลาสถานที่ดำเนินการ

๔.๑ วันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๖ อบรมสัมมนา ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลัญญา อำเภอ  
กมลาไสย จังหวัดกาฬสินธุ์

๔.๒ วันที่ ๒๖ - ๒๙ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๖ ทักษะศึกษาดูงานนอกสถานที่

๔.๒.๑ วันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๘.๐๐ น. ออกเดินทางจากองค์การบริหารส่วน

ตำบลลัญญา

๔.๒.๒ วันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ศึกษาดูงาน ณ เทศบาลตำบลปากน้ำแหลมสิงห์ จังหวัดจันทบุรี

๔.๒.๓ วันที่ ๒๘ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๖ ศึกษาดูงาน

- ชุมชนท่องเที่ยว OTOP นวัตวิถีบางสระแก้ว

- ศูนย์ศึกษารวมชาติป่าชายเลนอ่าวคุ้งกระเบน อันเนื่องมาจากพระราชดำริ

๔.๒.๔ วันที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๖ ศึกษาดูงาน ณ กลุ่มแม่บ้านเกษตรกรเขาบายศรี

#### ๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ กำหนดแนวทางการอบรม สัมมนา ข้อมูล ติดต่อประสานงานและสถานที่ในเบื้องต้น

๕.๒ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการ

๕.๓ ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการ และขอรับการสนับสนุนวิทยากรในการอบรม

๕.๔ ประชุมเตรียมการเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องในการศึกษาดูงาน

๕.๕ ดำเนินการอบรม และศึกษาดูงานนอกสถานที่ ตามโครงการฯ

๕.๖ สรุป/ประเมินผลการดำเนินงาน

#### ๖. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบ  
ดำเนินงาน ค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ รายการโครงการเพิ่ม  
ประสิทธิภาพบุคลากร ตั้งไว้ ๓๐๐,๐๐๐ บาท โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๖.๑ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม	รวมเป็นเงิน	๓๑,๑๒๐ บาท
(๑) ค่าจ้างเหมาจัดหาอาหารกลางวัน จำนวน ๔๘ คนๆละ ๗๐ บาท		เป็นเงิน ๓,๓๖๐ บาท
(๒) ค่าจ้างเหมาจัดหาอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๔๘ คน ๒ มื้อๆละ ๓๕ บาท		เป็นเงิน ๓,๓๖๐ บาท
(๓) ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๖ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท		เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท
(๔) ค่าป้ายโครงการ		เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท
(๕) ค่าวัสดุ,เครื่องเขียนและอุปกรณ์เอกสารเข้าเล่มประกอบการอบรม จำนวน ๔๘ ชุดๆละ ๓๐๐ บาท		เป็นเงิน ๑๔,๔๐๐ บาท
(๖) ค่าจ้างเหมาจัดตกแต่งสถานที่		เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท
(๗) ค่าจ้างเหมาจัดทำประกาศนียบัตร จำนวน ๔๘ แผ่นๆละ ๕๐ บาท		เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท

๖.๒ ค่าใช้จ่ายในการทัศนศึกษาดูงานนอกสถานที่	รวมเป็นเงิน	๒๓๗,๒๐๐ บาท
(๑) ค่าจ้างเหมารถปรับอากาศ ๑ คัน วันละ ๒๑,๐๐๐ บาท จำนวน ๔ วัน		เป็นเงิน ๘๔,๐๐๐ บาท
(๒) ค่าเช่าที่พัก จำนวน ๔๐ คนๆละ ๗๕๐ บาท จำนวน ๒ คืน		เป็นเงิน ๖๐,๐๐๐ บาท
(๓) ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทางไปราชการ ( วันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๖ )		เป็นเงิน ๓,๒๐๐ บาท
(๔) ค่าจ้างเหมาจัดหาอาหารกลางวันและน้ำดื่ม		เป็นเงิน ๗๖,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหาร วันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๖	เป็นเงิน	๒๘,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหาร วันที่ ๒๘ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๖	เป็นเงิน	๒๔,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหาร วันที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๖	เป็นเงิน	๒๔,๐๐๐ บาท
(๕) ค่าจ้างเหมาจัดหาอาหารว่างและน้ำดื่ม		เป็นเงิน ๕,๖๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและน้ำดื่มวันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๖จำนวน ๑ มื้อๆ เป็นเงิน		๑,๔๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและน้ำดื่มวันที่ ๒๘ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๖จำนวน ๒ มื้อๆเป็นเงิน		๒,๔๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและน้ำดื่มวันที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๖จำนวน ๑ มื้อๆเป็นเงิน		๑,๘๐๐ บาท
(๖) ค่าของสมนาคุณในการดูงาน จำนวน ๒ ชิ้น		เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท
(๗) ค่าสมนาคุณวิทยากรในการฝึกอบรมนอกสถานที่		เป็นเงิน ๕,๔๐๐ บาท

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น (๖.๑ + ๖.๒) เป็นเงินทั้งสิ้น ๒๖๘,๓๒๐ บาท (สองแสนหกหมื่นแปดพันสามร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

(ค่าใช้จ่ายของโครงการทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ย)

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลธัญญา

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลธัญญา มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๘.๒ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลธัญญา มีความรู้ ประสบการณ์ และแนวความคิดในการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลธัญญาให้เหมาะสมทันเหตุการณ์ในสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปของชุมชน

๘.๓ มีเครือข่ายเกิดความสัมพันธ์ที่ดีกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

๘.๔ บุคลากรมีจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๙. การติดตามและประเมินผลโครงการ


การติดตามประเมินผลโครงการโดยใช้แบบประเมินผลการจัดการฝึกอบรมฯ


(ลงชื่อ)

*นางสาวพรทิภาร์ ชัยนาเพิ่ม*  
(นางสาวพรทิภาร์ ชัยนาเพิ่ม)  
หัวหน้าสำนักปลัด

ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ) ส.ต.ท.  ผู้เห็นชอบโครงการ  
(ธีระศักดิ์ ไสยวิจิตร)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นางสมเษช คงสมศรี)  
รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลัญญา

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นายบุตดา น้อยจันทร์)  
รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลัญญา

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายพุ่ม จงกลรัตน์)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลัญญา

# ๑. ด้านความรู้ความสามารถในการให้บริการ

## โครงการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร



## ๒. ความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติหน้าที่

ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลธัญญา  
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้เห็นชอบแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) โดยกำหนดให้มีการขับเคลื่อนเพื่อดำเนินกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ซึ่งเป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๑.๑ “ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานประกาศตนเป็นหน่วยงานเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)” นั้น

ในการนี้ เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมการปฏิรูปตามแผนการปฏิรูปประเทศข้างต้น สร้างความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สร้างค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ และพึงปฏิบัติให้เป็นวัฒนธรรมสุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลธัญญา ข้าพเจ้า นายพุม จงกลรัตน์ นายองค์การบริหารส่วนตำบลธัญญา ในฐานะผู้บริหารสูงสุดขององค์การบริหารส่วนตำบลธัญญา ขอประกาศว่า ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคนมีเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในขณะ ก่อน และหลังการปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต เพื่อป้องกันหรือลดโอกาสในการรับสินบน การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมตลอดจนปลูกจิตสำนึก และสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิเสธการรับของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่นใดที่มีขอบด้วยกฎหมาย ทุกวาระเทศกาลและโอกาสพิเศษต่างๆ เว้นแต่กรณีจำเป็นไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับของขวัญหรือของกำนัล และประโยชน์อื่นใดตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๔ ประกอบประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาบรรณของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๓

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน และให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคนถือปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖

  
(นายพุม จงกลรัตน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลธัญญา

## ๔. การเผยแพร่ทางเว็บไซต์หลักของอปท.

thanya.go.th/รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ/1040-รายงานผลสำรวจความพึงพอใจการให้บริการปี-พ.ศ-2565.html

เอกสารเผยแพร่ E Service ลงนามถวายพระพร กิจกรรม เชิญชวนประชาชน ร่วมลงนาม ลด ละ เลิกเหล้า

### เกี่ยวกับหน่วยงาน

- หน้าหลัก
- ประวัติความเป็นมา
- งบประมาณ
- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินงาน
- คู่มือการปฏิบัติงาน
- รายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประจำปี
- รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ
- แผนผังขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน
- กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
  - พรบ./พรก.เกี่ยวกับท้องถิ่น
  - กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่น
    - กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๙
    - กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๐
    - กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๑
    - กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒
    - กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๓
    - กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔

รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี  
รายงานการประชุมสภาท้องถิ่น

### รายงานผลสำรวจความพึงพอใจการให้บริการปี พ.ศ. 2565

25 เมษายน 2566

รายงานผลสำรวจความพึงพอใจการให้บริการปี พ.ศ. 2565

บันทึกข้อความ  
ส่วนกลาง, เขตบริหารส่วนกลางใหญ่, โทร.๐๖๓๐๖-๓๓๓  
#ร.๒๕๖๖/๒๕  
วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕  
เรื่อง รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน รองเลขาธิการส่วนกลางใหญ่  
ขอแจ้งให้ได้รับทราบผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ได้โดยรอบเป็นปกติเรียบร้อย  
แล้วตามแนบ และได้ดำเนินการตามขั้นตอนการพิจารณาเรียบร้อยแล้ว

ซึ่งได้ดำเนินการตามขั้นตอนการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
แล้วการประเมินความพึงพอใจในการให้บริการราชการของส่วนราชการส่วนกลางใหญ่ ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รวมมีหน่วยงานราชการที่ตอบรับ จำนวนทั้งสิ้น  
ได้เป็นมาดังต่อไปนี้

นายสมศักดิ์ อึ้งอึ้ง  
รองเลขาธิการ ส่วนกลาง  
ส่วนกลาง, เขตบริหารส่วนกลางใหญ่

นายสมศักดิ์ อึ้งอึ้ง  
รองเลขาธิการ ส่วนกลางใหญ่  
ส่วนกลาง, เขตบริหารส่วนกลางใหญ่

นายสมศักดิ์ อึ้งอึ้ง  
รองเลขาธิการ ส่วนกลางใหญ่  
ส่วนกลาง, เขตบริหารส่วนกลางใหญ่