



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ _____ สำนักปลัด _____ องค์การบริหารส่วนตำบลธัญญา _____ โทร. ๐-๔๓๐๑-๐๒๗๔
 ที่ กส ๗๕๑๐๑/๖๒๕ _____ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ _____
 เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลธัญญา

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลธัญญา ได้จัดทำนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขึ้น โดยให้ครอบคลุมการวางแผนกำลังคน การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย การสรรหาคนดีคนเก่ง การพัฒนาบุคลากร การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ และการพัฒนาคุณภาพชีวิต และได้ประกาศนโยบายดังกล่าวแล้วนั้น

บัดนี้ ได้สิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ แล้ว จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มาเพื่อให้ท่านทราบ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่แนบมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวสมัชชญา ภูแ่มโขติ)
 ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็น..... ททป

(ลงชื่อ) (นางสาวพรทิภา ชัยนาเพิ่ม)
 ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น..... ททว

(ลงชื่อ) ส.ต.ท. (ธีระศักดิ์ ไสยวิจิตร)
 ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลธัญญา

ความเห็น..... ทอณ

(ลงชื่อ) (นายพุม จงกรรัตน์)
 ตำแหน่ง นายองค์การบริหารส่วนตำบลธัญญา

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลธัญญา อำเภอกมลาไสย จังหวัดกาฬสินธุ์

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลธัญญา ได้ดำเนินการจัดทำนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น โดยครอบคลุมการวางแผนกำลังคน การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย การสรรหาคนดีคนเก่ง การพัฒนาบุคลากร การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ และการพัฒนาคุณภาพชีวิต และได้ประกาศนโยบายดังกล่าวแล้วนั้น

บัดนี้ ได้สิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แล้ว จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มาเพื่อให้ท่านทราบ ดังต่อไปนี้

สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. ข้อมูลสถิติด้านอัตรากำลัง องค์การบริหารส่วนตำบลธัญญา มีดังนี้

๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) (มีคนครอง) จำนวน ๑ อัตรา
เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

พนักงานส่วนตำบล

๑) หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (มีคนครอง) จำนวน ๑ อัตรา
เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑

๒) นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (มีคนครอง) จำนวน ๑ อัตรา
เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑

๓) นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ (มีคนครอง) จำนวน ๑ อัตรา
เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑

๔) นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ (มีคนครอง) จำนวน ๑ อัตรา
เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑

๕) นักวิชาการศึกษาชำนาญการ (มีคนครอง) จำนวน ๑ อัตรา
เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑

๖) เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน (มีคนครอง) จำนวน ๑ อัตรา
เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑

๗) เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน (ว่าง) จำนวน ๑ อัตรา
เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑

รวมอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลสำนักปลัด จำนวน ๗ อัตรา

พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล

๑) ครู ค.ศ. ๒ (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดโพธิ์หัวแฮด) (มีคนครอง) จำนวน ๑ อัตรา
เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๓-๐๑-๒๒๐๐-๘๕๔

๒) ครู ค.ศ. ๒ (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดโพธิ์หัวแฮด) (มีคนครอง) จำนวน ๑ อัตรา
เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๓-๐๑-๒๒๐๐-๘๕๖

๓) ครู ค.ศ. ๒ (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดบ้านสะอาดสมศรี) (ว่าง) จำนวน ๑ อัตรา
เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๓-๐๑-๒๒๐๐-๘๕๘

๔) ครู ค.ศ. ๒ (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดบ้านสะอาดสมศรี) (มีคนครอง) เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๓-๐๑-๒๒๐๐-๘๕๙	จำนวน ๑ อัตรา
๕) ครู ค.ศ. ๒ (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดสว่างอารมณ์จิกงาม) (มีคนครอง) เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๓-๐๑-๒๒๐๐-๘๕๕	จำนวน ๑ อัตรา
๖) ครู ค.ศ. ๒ (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดโพธิ์ทองสงเปลือย) (มีคนครอง) เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๓-๐๑-๒๒๐๐-๘๕๗	จำนวน ๑ อัตรา
รวมอัตรากำลังพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน ๖ อัตรา
<u>ลูกจ้างประจำ</u>	
๑) เจ้าพนักงานธุรการ (มีคนครอง)	จำนวน ๑ อัตรา
รวมอัตรากำลังลูกจ้างประจำ สำนักปลัด	จำนวน ๒ อัตรา
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>	
๑) ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร (มีคนครอง)	จำนวน ๑ อัตรา
๒) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(มีคนครอง)	จำนวน ๑ อัตรา
๓) ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) (มีคนครอง)	จำนวน ๖ อัตรา
รวมอัตรากำลังพนักงานจ้างตามภารกิจ สำนักปลัด	จำนวน ๘ อัตรา
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>	
๑) คนงาน (มีคนครอง)	จำนวน ๑ อัตรา
๒) ภารโรง (มีคนครอง)	จำนวน ๑ อัตรา
รวมอัตรากำลังพนักงานจ้างทั่วไป สำนักปลัด	จำนวน ๒ อัตรา
<u>กองคลัง</u>	
<u>พนักงานส่วนตำบล</u>	
๑) ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (มีคนครอง) เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	จำนวน ๑ อัตรา
๒) นักวิชาการพัสดุชำนาญการ (มีคนครอง) เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	จำนวน ๑ อัตรา
๓) เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน (มีคนครอง) เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	จำนวน ๑ อัตรา
๔) เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน (มีคนครอง) เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	จำนวน ๑ อัตรา
รวมอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลกองคลัง	จำนวน ๔ อัตรา
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>	
๑) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (มีคนครอง)	จำนวน ๑ อัตรา
๒) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ว่าง)	จำนวน ๑ อัตรา
รวมอัตรากำลังพนักงานจ้างตามภารกิจ กองคลัง	จำนวน ๒ อัตรา

กองช่าง

พนักงานส่วนตำบล

๑) ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) (มีคนครอง) จำนวน ๑ อัตรา

เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑

๒) นายช่างโยธาชำนาญงาน (ว่าง) จำนวน ๑ อัตรา

เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑

รวมอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลกองช่าง จำนวน ๔ อัตรา

พนักงานจ้างตามภารกิจ

๑) ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (มีคนครอง) จำนวน ๑ อัตรา

๒) ผู้ช่วยนายช่างโยธา (มีคนครอง) จำนวน ๑ อัตรา

รวมอัตรากำลังพนักงานจ้างตามภารกิจ กองช่าง จำนวน ๒ อัตรา

พนักงานจ้างทั่วไป

๑) พนักงานผลิตน้ำประปา (มีคนครอง) จำนวน ๑ อัตรา

รวมอัตรากำลังพนักงานจ้างทั่วไป กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

หน่วยตรวจสอบภายใน

พนักงานส่วนตำบล

๑) นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ (มีคนครอง) จำนวน ๑ อัตรา

รวมอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล หน่วยตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ อัตรา

สรุปข้อมูลสถิติด้านอัตรากำลัง องค์การบริหารส่วนตำบลธัญญา

โครงสร้างส่วนราชการ	จำนวนอัตรากำลัง				อัตรากำลังรวมทั้งสิ้น
	พนักงานส่วนตำบล	พนักงานครู	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป)	
ปลัดอบต.	๑	-	-	-	๑
สำนักปลัด	๗	๖	๑	๑๐	๒๔
กองคลัง	๔	-	-	๒	๖
กองช่าง	๒	-	-	๓	๕
หน่วยตรวจสอบภายใน	๑	-	-	-	๑
รวม	๑๕	๖	๑	๑๕	๓๗

๒. ข้อมูลสถิติการ แต่งตั้ง/โยกย้าย ลาออก เสียชีวิต ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลธัญญา มีดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	การแต่งตั้ง/โยกย้าย ลาออก เสียชีวิต				หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	๑	-	-	ลาออกจากราชการ
๒	ครู ค.ศ.๒	-	-	-	๑	เสียชีวิต

๓. ข้อมูลสถิติด้านการฝึกอบรม/การพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ปีงบประมาณ	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม (คน)			หมายเหตุ
	พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ธัญญา	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง	
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑๕	-	๒	
รวม	๑๕	-	๒	

๔. ปัญหาและอุปสรรคในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลธัญญา

๔.๑ โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการมีข้อจำกัดด้านงบประมาณ ทำให้ไม่สามารถตอบสนองต่อภารกิจในปัจจุบัน

๔.๒ การสรรหาพนักงานส่วนตำบลแทนตำแหน่งว่างมีความล่าช้า

๔.๓ ประกาศฯ รับโอน (ย้าย) พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ยังไม่มีบุคลากรแจ้งความประสงค์ โอน(ย้าย)มาแต่อย่างใด

๔.๔ สถานที่ปฏิบัติงานยังมีความคับแคบ และอุปกรณ์ในการปฏิบัติงานยังไม่เพียงพอต่อจำนวนบุคลากร

๕. ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

๕.๑ ขอใช้บัญชีจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือประกาศฯ รับโอน (ย้าย) เพื่อสรรหาบุคลากรมาแทนตำแหน่งว่าง อย่างต่อเนื่อง

๕.๒ จัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความปลอดภัย การสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน เช่น กิจกรรม ๕ ส ทุกสัปดาห์

๕.๓ จัดให้มีโครงการหรือกิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนพัฒนาบุคลากร อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ
